

Открытый отчёт
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
"Детский сад общеразвивающего вида №11"
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.
Итоги 2024 год.

Уважаемые родители и гости официального сайта!

Предлагаем вашему вниманию открытый отчет МБДОУ Детский сад № 11 «Берёзка» НМР РТ, в котором представлены результаты деятельности детского сада за 2024 год.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №11» функционирует с января 1970 года. Адрес учреждения: 423576 г. Нижнекамск, улица Вокзальная 4 А. Телефон 43-16-36, сайт: [http:// edu.tatar.ru](http://edu.tatar.ru) У детского сада имеется свой сайт в глобальной сети Интернета. Сайт ДОУ составлен в соответствии с требованиями законодательства. Курирует эту работу заведующий Габидуллина Олеся Валерьевна. У каждого педагога имеется свой альтернативный сайт, который просматривается с общего сайта детского сада Образовательную работу детский сад проводит на основе Лицензии: Серия 16Л01 - № 0005558 № 9436 от 10.02.2017 года, приложения к Лицензии о программах дополнительного образования. У дошкольной организации имеется Лицензия на медицинскую деятельность от 09.02.2017 года ЛО-16-01-005821. Также в группе «В контакте» ведется страница детского сада, на которой публикуются фотографии и статьи о жизни детского сада. В своей деятельности МБДОУ руководствуется федеральными, региональными и локальными документами, регламентирующими и регулирующими его деятельность:

Детский сад расположен в типовом здании, проектной мощностью на 162 ребенка, общей площадью 2633,1 м2, фактическое посещение на конец года – 114 ребенка. Функционируют в саду 7 групп. В детском саду имеются музыкальный и физкультурный залы, оборудованы кабинет по обучению татарскому и русскому языкам, методический кабинет. Во время капитального ремонта на первом этаже оборудовали медицинский блок : кабинет медицинской сестры, процедурный кабинет, изолятор. Также оборудовали массажный кабинет, удалось сохранить габокамеру, также есть помещение для физиотерапевтического кабинета. Также капитально отремонтировали пищеблок и прачечную, заменили все оборудование, которое все соответствует требованиям СанПина.

Управление детским садом осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273, иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, обеспечивающих

государственно-общественный характер управления дошкольным образовательным учреждением.

Заведующий является единоличным руководителем, осуществляющим непосредственное руководство учреждением, который действует от имени учреждения, представляя его во всех организациях, несет ответственность за деятельность учреждения, контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации.

Анализ кадрового состава ДООУ

На сегодняшний день в детском саду работают 34 человек, 1 находится в декретном отпуске.

Комплектование кадрами в ДООУ строится в соответствии со штатным расписанием. Дошкольное учреждение полностью укомплектовано педагогическими кадрами следующего уровня:

Заведующий - Габидулина Олеся Валерьевна, образование высшее, соответствие занимаемой должности «руководитель учреждения образования», стаж работы занимаемой должности – с сентября 2024 года;

Старшая медсестра - Спиридонова Елена Константиновна, образование среднеспециальное, стаж работы занимаемой должности 21 год;

Заведующий хозяйством – Разарёнова Нина Борисовна, образование среднеспециальное, стаж работы занимаемой должности с июля 2024года.

Сведения о педагогических кадрах:

- Воспитатель по обучению татарскому языку - 1
- Музыкальный руководитель – 1.
- Инструктор по физической культуре- 1.
- Воспитатель – 9.

Всего: 15.

Вакансии детского сада: повар, воспитатель.

Комплектование групп.

В ДООУ воспитываются дети от 1 до 7-8 лет. Укомплектовано 7 групп.

Количество групп	Название групп	Наполняемость групп
------------------	----------------	---------------------

		детьми
1	Группа 1 до 2 лет	18
2	группа 2 до 3 лет	19
1	Младшая группа 3-4 лет	30
1	Средняя группа	19
1	Старшая группа	20
1	Подготовительная к школе группа	16

Социальный паспорт семей воспитанников ДОУ.

№	Категория семей	2022 год	2023	2024
1	Многодетные	23- 14,9%	25- 20,6 %	23- 22%
2	Неполные семьи	25- 16 %	13 – 10%	14- 14 %
4	Дети, находящиеся под опекой	0	0	1-0,9

Выводы: Контингент семей не однороден:

- количество многодетных семей увеличилось,
- увеличилось количество неполных семей,

Данный факт говорит о наличии общих целей и ценностей у родителей, которые могут положительно влиять на организацию образовательного процесса с воспитанниками в ДОУ и педагогами.

Основной задачей деятельности дошкольного образовательного учреждения является охрана жизни и здоровья детей. Поэтому важное внимание уделяется оздоровительной работе, профилактике заболеваемости, проведению противоэпидемических мероприятий.

О результатах работы в данном направлении расскажет старшая медсестра Спиридонова Е.К.

Здоровье детей определяется многочисленными внутренними и внешними факторами и характеризуется как состояние организма, при котором отсутствие заболевания сочетается с физическим, психическим и социальным благополучием человека.

Основная цель медицинской работы в детском саду –охрана жизни и здоровья детей. Для укрепления здоровья большое значение имеют физкультурно-оздоровительная работа, лечебно-профилактическая и рациональное питание детей.

В детском саду имеется физкультурный зал, галокамера, массажный кабинет, процедурный кабинет, кабинет медперсонала.

На уличной площадке оборудована физкультурная площадка. Работа по физическому воспитанию проводится под руководством инструктора по физической культуре Чудиной Галины Вадимовны. Физическая нагрузка и моторная плотность занятия соответствует нормам и составляет 60-80 %.

В комплекс упражнений утренней гимнастики и физкультурных занятий включаются упражнения дыхательные и по профилактике нарушения осанки и плоскостопия. В дошкольных группах проводится воздушно-контрастные ванны, в ясельных группах «воздушный» метод закаливания, хождение по йодно-солевой дорожке в сочетании с рефлекторным массажем ступней.

ГОДА	СПИСОЧНЫЙ СОСТАВ на конец года	КОЛ-ВО ДЕТЕЙ «Д»	В ТОМ ЧИСЛЕ ДЕТИ ИНВАЛИДЫ
2022г	121	74	-
2023г	115	68	-
2024	114	65	-

Все дети стоящие на диспансерном учёте находятся под наблюдением врачей специалистов.

Дети с анемией

ГОДА	ЯСЛИ/САД
2022г	2/2
2023г	1/3
2024г	2/3

ЛОР патология

ГОДА	ЯСЛИ/САД
2022г	1/3
2023г	1/2
2024г	2/5

В основном это дети с аденоидами и гипертрофией нёбных миндалин (ГНМ)

Хирургическая патология

ГОДА	ЯСЛИ/САД
2022г	2/-
2023г	1/1
2024г	1/4

Это дети с пупочной и паховой грыжей.

Патология глаз (снижение остроты зрения)

ГОДА	ЯСЛИ/САД
2022г	1/2
2023г	2/3
2024г	-/3

С диагнозами миопия слабой степени и астигматизмом.

Инфекции МВП

ГОДЫ	ЯСЛИ/САД
2022г	1/1
2023г	1/2
2024г	1/3

Оздоровительная работа ведется по программе «Здоровячок» разработанный и утвержденный в 2022 году.

С каждым годом количество детей с проблемами здоровья растет.

В детском саду систематически проводятся мероприятия по профилактике простудных заболеваний и гриппа: ведется контроль за температурным режимом в группах, режимом проветривания, используется чесночно-луковые ароматизаторы, ежедневные прогулки на свежем воздухе.

Соблюдается график антропометрии и плановых осмотров детей педиатром. Дети с выявленными заболеваниями ставятся на «Д» учет и направляются на дальнейшее обследование.

Дети которые стоят на диспансерном учете находятся под контролем врачей специалистов. Ежегодно проходят диспансеризацию, сдают контрольные анализы.

Ежегодно дети осматриваются узкими специалистами. В 2024году прошли углубленный осмотр узкими специалистами все дети 2018 года рождения

Ежедневно воспитатели осматривают детей на педикулёз и 1 раз в месяц осмотр проводится мед. работником, за 2024 год выявленных детей не было. Один раз в квартал проводим осмотр детей на микроспорию. Выявленных- нет.

В 2024 году было принято вновь 32 ребенка .

Адаптация детей

годы	кол-во детей	лёгкая степень	средняя степень	заболело в теч.недели	к концу адаптации
2022г	62	59-95%	3-5%	5-8%	7-11%
2023г	26	25-95%	1-5%	-	4-9%
2024г	32	31-96%	1-3%	-	7-21%

Адаптация вновь поступивших детей прошла в легкой степени

К концу адаптации из 32 детей заболели – 7.

Анализ по группам здоровья.

ГОДА	I ГРУППА	II ГРУППА	III ГРУППА	IV ГРУППА
2022г	45	74	2	-
2023г	31	79	5	-
2024г	26	83	5	-

А теперь рассмотрим таблицу заболеваемости и сравним цифры за последние 3 года

Заболеваемость в днях

2022г	302/176 , всего 478 дня
2023г	239/218 , всего 457 дня
2024г	242/242 , всего 484 дней

В 2024 году заболеваемость незначительно выше 2023 года , из за инфекционной заболеваемости (скарлатина ,энтеробиоз)

Заболеваемость в случаях

2022г	42/26 , всего 68 случаев (микроспория -1 сл. , скарлатина -1 сл)
-------	---

2023г	32/30 , всего 62 случаев (ветряная оспа -3 сл.)
2024г	28/33 , всего 61 случай (скарлатина - 1 сл. энтеробиоз -5 сл.)

Профилактика инфекционных заболеваний ведётся по двум направлениям:

- проведение профилактических прививок, которые проводим по плану картотеки детской поликлиники.

- охват детей прививками 100 %

О предстоящем проведении проф.прививок сообщаем родителям, которые дают письменное согласие.

Поствакцинальных осложнений не отмечалось.

Так же вакцинацией против сезонного гриппа - охвачено **95 детей и 33 сотрудника**

А теперь сравним заболеваемость в днях на 1 ребенка за 3 года.

2022г	4,6
2023г	4.0
2024г	4,1

ИНДЕКС ЗДОРОВЬЯ.

	КОЛ-ВО НЕ БОЛЕВШИХ ДЕТЕЙ		
	ясли	сад	всего
2023г	34-19-55%	81-60-74%	115-79-68%
2024г	29-8-28%	85-53-63%	114-61-54%

Индекс здоровья включает в себя количество детей, которые в течение отчетного периода ни разу не болели.

ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ ПО ГРУППАМ ЗА 2024 ГОД СРАВНЕНИЕ.

№ ГРУППЫ	КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ, ПРОПУЩЕННЫХ ПО БОЛЕЗНИ
----------	--

	2022г	2023г	2024г
1	58	57	140
2	36	59	18
3	28	-	-
4	155	91	64
5	31	55	38/28 (ясли/сад)
6	43	53	67
7	44	73	121
8	83	59	8
ИТОГО	478	457	484

Большую роль в правильном физическом развитии играет сбалансированное питание. В детском саду питание организовано согласно 10-ти дневному меню.

Нормы по основным продуктам выполняются. Дети в достаточном количестве получают мясо, творог, сметану, масло сливочное, крупяные изделия, овощи, фрукты и молоко.

В меню учитывается не повторяемость блюд, с включением овощей в свежем виде и фруктов.

В целях профилактики гиповитаминоза проводим витаминизацию холодных напитков и компотов **аскорбиновой кислотой**.

Готовая пища с пищеблока выдаётся после снятия пробы и отметки в бракеражном журнале готовой продукции. Также ежедневно анализ приёма пищи с выявлением вкусовых качеств того или иного блюда проводится родителями воспитанников с записью в журнале .

Подекадно ведётся анализ питания с корректировкой продуктов и стоимости питания . В конце месяца врач проводит анализ питания с подсчётом белков, жиров, углеводов.

Ежедневно оставляется суточная проба с целью микробиологического исследования при неблагополучной эпидемиологической ситуации.

Для родителей в группах вывешивается ежедневное меню.

Такой подход к детскому питанию позволяет нам добиваться улучшения физического развития детей, повышение иммунной защиты детского организма.

Оздоровительная работа в 2024 году прошла успешно.

Перед нами стоят следующие задачи на 2025год:

1. Продолжить работу по укреплению и улучшению состояния здоровья всех детей.
2. Своевременно обследовать детей с выявленными нарушениями.
3. Продолжить работу по программе «Здоровячок» .
4. С марта 2025г. открыть адаптационную группу детей раннего возраста

Заведующий:

Персонал ДОУ большое внимание уделяет сохранению и укреплению здоровья воспитанников. Особое внимание уделяется следующим составляющим: рациональное питание, оптимальный двигательный режим, личная гигиена, закаливание организма. При поступлении ребенка в детский сад тщательно изучается состояние здоровья ребенка. Составляются планы оздоровительной работы с учетом диагнозов детей. Первоочередная задача коллектива – сохранить и укрепить здоровье детей путем правильной организации режима дня, проведения закаливающих процедур. В начале года на педагогическом совете намечаются конкретные мероприятия по улучшению и укреплению здоровья детей. Система медицинской поддержки здоровья ребенка: - Ежегодный мониторинг групп здоровья детей; - Анализ заболеваемости и выполнения дней функционирования дошкольного учреждения; - Использование фитоцидных свойств чеснока и лука для очищения воздуха; - Ультрафиолетовая обработка групповых комнат и других помещений; - Закаливающие процедуры; - Воздушные ванны (облегченная одежда); - Прогулки и различные виды деятельности детей на свежем воздухе; - Витаминизация пищи; - 4-х разовое питание. Специалистами нашего сада создана комплексная система физкультурно- оздоровительной работы, которая включает в себя: создание условий для двигательной активности, систему психологической помощи, систему закаливания, организацию рационального питания. Пропаганда здорового образа жизни в работе с родителями: Буклеты и памятки по укреплению здоровья дошкольника. Информационные стенды для родителей в каждой группе детского сада «Медицинские рекомендации», консультации. Участие семей в физкультурных досугах и спортивных мероприятиях ДОУ.

Проблемой остается заболеваемость детей после праздников и выходных (так называемая «родительская» заболеваемость). Ее уровень по-прежнему достаточно высок.

Понимая актуальность задач сохранения здоровья детей, мы определили приоритетным направлением своей работы создание благоприятных условий, гарантирующих охрану и укрепление здоровья воспитанников дошкольного возраста. В течение 2022 года в детском саду традиционно проводился комплекс специально организованных мероприятий по улучшению физического и психического здоровья воспитанников: обследование физического развития детей (сентябрь, май); занятия физической культурой в физкультурном зале и на воздухе (3 раза в неделю); утренняя гимнастика, гимнастика после сна (ежедневно); консультации для воспитателей и родителей по вопросам оздоровления и укрепления здоровья детей; проведение динамических пауз между занятиями с целью снятия утомления и повышения двигательной активности; проведение закаливающих и оздоровительных мероприятий дыхательная гимнастика, точечный массаж, воздушные ванны; привитие культурно-гигиенических навыков; физкультурные досуги и праздники; проведение Дней здоровья; родительские собрания, рассматривающие вопросы формирования здорового образа жизни; сравнительный и тематический контроль; медико-педагогический контроль за физкультурным занятием.

Укрепление здоровья дошкольников, формирование привычки к здоровому образу жизни остается приоритетной задачей деятельности нашего дошкольного учреждения.

2. Анализ воспитательной работы за 2024 год.

Заведующий : Габидуллина О.В.

Организация образовательной деятельности строится на педагогически обоснованном выборе программ, обеспечивающих получение образования, соответствующего ФГОС ДО и ФОП ДО. В основу воспитательно-образовательного процесса ДООУ в 2024 году были положены образовательная программа дошкольного образования, самостоятельно разработанная в соответствии с ФГОС ДО с учетом федеральной образовательной программой дошкольного образования, «Региональной программы для дошкольников» под редакцией Р.К. Шаеховой, внедрения УМК и ряда парциальных программ: программы духовно-нравственного воспитания «С чистым сердцем» под редакцией Р.Ю. Белоусова, А.Н. Егорова, Ю.С. Калинин, «Региональной программы по ПДД», «Развитие речи детей» программы О.С. Ушаковой, «Программы художественного воспитания, обучения и развития детей 2-7 лет «Цветные ладошки» И.А. Лыковой. В ходе реализации образовательной деятельности используются информационные технологии, современные педагогические технологии, создана комплексная система планирования образовательной деятельности с учетом направленности реализуемой образовательной программы, возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников, которая позволяет поддерживать качество подготовки воспитанников к школе на достаточно высоком уровне.

Организация воспитательно-образовательного процесса осуществляется на основании режима дня, сетки занятий, которые не превышают норм предельно допустимых нагрузок, соответствуют требованиям СанПиНа и организуются педагогами детского сада на основании перспективного и календарно-тематического планирования.

Воспитательно-образовательная работа осуществляется согласно определенным тематическим неделям. Все воспитатели четко планировали образовательную деятельность, проводили её, используя различные методы и приёмы.

Благодаря этому добились хороших результатов усвоения программы, о чем свидетельствуют данные мониторинга.

При проведении педагогического мониторинга педагоги использовали диагностические карты по образовательным областям программы в соответствии с ФГОС. Мониторинг проводился в целях определения уровня развития ребенка по образовательным областям общеобразовательной программы ДООУ для дальнейшей коррекции воспитательно-образовательной деятельности, условий среды ДООУ, как средства предупреждения возможных неблагоприятных воздействий на развитие детей.

Результаты педагогического мониторинга используются педагогами исключительно для решения следующих образовательных задач:

1) индивидуализации образования (в том числе поддержки ребенка, построения его образовательной траектории или профессиональной коррекции особенностей его развития);

2) оптимизации работы с группой детей.

Всего обследовано 285 воспитанников. Анализ полноты реализации образовательной программы ДООУ показал выполнение в полном объеме количества часов, предусмотренных учебным планом на реализацию образовательных областей по основным направлениям развития воспитанников. С целью изучения качества образования воспитанников был проведен итоговый контроль полноты реализации образовательной программы ДООУ, качества образования воспитанников.

3. Анализ работы по энергоэффективности, техники безопасности и пожарной безопасности.

Заведующий хозяйством: Разарёнова Н.Б.

Для эффективного функционирования всех служб детского сада проводятся следующие мероприятия:

По графику проводятся профилактические осмотры и своевременный ремонт технологического оборудования на кухне, в прачечной, медицинском кабинете работниками ХЭК. По заявкам электротехнические и сантехнические работы выполняют специалисты ХЭК и собственными силами.

Для экономии и сохранения тепла в д/с в подвале закрыты подвальные продухи, проведена теплоизоляция труб отопления и горячего водоснабжения. Все трубы защищены от коррозии. К зимнему отопительному сезону ревизию, промывку, испытание теплосистемы выполнили работники ХЭК. Работы проведены качественно, поэтому сдана система с первого раза представителям водоканала и теплосетей. Аварий в зимний период не было.

Проведена поверка 16 манометров с линий подачи тепла, горячей и холодной воды.

2 раза в год, осенью и весной, проводится плановый осмотр здания и территории. Особое внимание уделяется: кровле, парапетам, цоколю. На территории покрашены все малые формы.

Своевременно вывозятся ТБО, сезонный мусор - листья, скошенная трава и ветки после обрезки кустов. Были проверки инспектора исполкома, замечаний не было.

Для обеспечения требований охраны труда, правил техники безопасности и пожарной безопасности поверено и перезаряжено 31 огнетушитель.

По регламенту проводятся проверки и обслуживание, системы автоматической сигнализации, кнопки тревожной сигнализации, системы видеонаблюдения, обслуживает ООО «Мониторинговые системы».

В 2024г. Профилактические визиты инспекторами ПЧ 62, нарушений по правилам пожарной безопасности не обнаружено.

Все оборудование заземлено, проводится замер сопротивления изоляции и заземления, испытание диэлектрических перчаток, указателей напряжения 2 раза в год в электролаборатории. Проведено обучение не электротехнического персонала с I группой по электробезопасности, 4 раза в год проводятся плановые объектовые тренировки с эвакуацией детей и сотрудников. Заведующий и завхоз ежегодно обучаются в Ростехнадзоре правилам эксплуатации электро теплоустановок.

По мере поступления, работники обеспечиваются инвентарем, моющими средствами. В 2024г. приобрели стиральный порошок, средства для мытья посуды, средство для сантехники, дезинфицирующее средство, мыло туалетное, мыло хозяйственное, туалетная бумага.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПО ЭНЕРГОРЕСУРСАМ

В 2023г.-128 детей, 40 сотрудников., в 2024г.-114 ребенок,34 сотрудников.

Общая площадь здания-2633,1м2, отапливаемая-1732м2, подвал-901,1 м2

ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ					
2023 год		2024 год		Перерасх.	экономия
331,52Гкал	715574,0 руб	332,16 Гкал	737265,79 руб.	0,64 кВт	0,19%

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ					
2023 год		2024 год		перерасход	экономия
48627 кВт	409592,68 руб	60556 кВт	537387,09 руб	11929 кВт	24,53 %

ХОЛОДНАЯ ВОДА					
2023 год		2024 год		экономия	экономия
1175,64 м3	37738,05 руб	1170,22 м3	39801,93 руб	5,42 м3	0,46%

ГОРЯЧАЯ ВОДА					
2023 год		2024 год		экономия	экономия
257,48 м3	50473,73 руб	137,4 м3	28246,69 руб	120,08 м3	46,6%

ВОДООТВЕДЕНИЕ					
2023 год		2024 год		экономия	экономия
1433,12 м3	31178,91 руб	1306,71 м3	30283,01 руб.	126,41 м3	8,8%
РАСХОД ВОДЫ НА 1 ЧЕЛОВЕКА					
2023 год		2024 год		перерасход	экономия
8,53 м3		8,83 м3		1,89 м3	3,5%

По потреблению э/энергии нужно подтянуться, основные потребители – пищеблок и прачечная, нужно усилить контроль за эффективной работой электрооборудования. Основная причина, в том что, очень часто отключают горячую воду, приходится включать водонагреватели ,их в д/с 10 шт, в каждой группе, пищеблоке, прачечной; и ещё одна причина: на кухне работают 7 производственных холодильных и морозильных камер , 1 электрокипятильник, 2 плиты и 1 шкаф электропекарный.

Постоянно проводятся разъяснительные беседы с младшими воспитателями, работниками пищеблока, прачечной, чтобы перекрывали перед уходом вентиля на входе в группу, без надобности не были открыты краны в течении рабочего дня. Охранники так же обходят все группы и проверяют краны.

Наши задачи на 2025 г.

Эффективней использовать электрооборудование работникам кухни и прачечной, усилить контроль за нецелевым использованием воды и электроприборов.

В группах и в кабинетах: вовремя отключать свет, контролировать расход воды.

4. Социальные льготы для работников МБДОУ №11

Председатель профкома: Бадронова Г.Ф.

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 40 работников и 0 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда

(МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-**повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около 2млн. рублей;

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году предоставлены:

- Мамины дни - 11
- Бракосочетание работника, детей - 0
- Родителям первоклассников, родителям выпускников – 2
- Проводы сына в армию – 0
- Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 1

- 3 дня за работу без больничного листа – 6 работникам дошкольного образования.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 2 сертификата нашими работниками.

«Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-4 прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 1 работников и нашего детского сада. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары; - при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям; - при онкологических заболеваниях;

- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;

- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 7 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 22 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов 5 управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада. Я так же благодарна руководителю ДОУ 11 Габидуллиной О. В. за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Заведующий:

Исходя из вышесказанного, считаю правильным, поставить на 2025 год перед коллективом следующие задачи:

1. Продолжать деятельность ДООУ в режиме инновационного развития с использованием современных педагогических проектов, продолжать работу по повышению профессионального педагогического мастерства.
2. Продолжить работу по сохранению и укреплению здоровья детей; улучшению работы с детьми по речевому и интеллектуальному развитию детей; продолжать оказывать помощь родителям в социально эмоциональном воспитании детей; педагогическому коллективу чаще активизировать опыт работы через СМИ; пересмотреть воспитательно-образовательную работу в соответствии с брендом дошкольного учреждения.
3. Пополнять развивающую среду в группах детского сада с учетом возрастных особенностей, обращая пристальное внимание на развитие у детей инициативы, логики, мышления.
4. Активно участвовать в грантовом движении.
5. Эффективно использовать финансовые ресурсы дошкольного учреждения.
6. Вести систематическую работу по сохранению имущества дошкольного учреждения, энергосбережению и выполнению требований пожарной безопасности.